

Importul de forta de munca pe intelesul tuturor!

Potrivit unui nou raport al Organizației Internaționale a Muncii (ILO), numărul lucrătorilor migranți internaționali a crescut de la 164 la 169 milioane în 2019, reprezentând 1 persoana din fiecare 20 din total forța de muncă mondială.

Dintre cei 169 de milioane de lucrători migranți internațional, 58% sunt bărbați, adică 99 de milioane față de 70 de milioane de femei. Majoritatea acestor bărbați își găsesc de lucru în industriile de servicii, urmate de industria prelucrătoare, care angajează aproape doi din trei migrați. Alți șapte la sută din lucrătorii străini desfășoară activități agricole.

În ciuda valorii lor pentru economia globală, asociația ONU a avertizat că mulți lucrători migranți se confruntă cu incertitudine la locul de muncă, situație agravată de pandemie. Singurele oportunități pe care le găsesc adesea sunt „locuri de muncă temporare, informale sau neprotejate”, lăsându-i expusi unui risc mai mare de nesiguranță, disponibilizări și înrăutățirea condițiilor de muncă, a declarat ONU.

În România ultimilor ani s-a resimțit puternic lipsa forței de muncă și implicit am aderat la trendul mondial al mobilității persoanelor. În acest context s-a dezvoltat nevoia alinierii la legislația internațională privind dreptul muncii, precum și stabilirea unor reguli generale și de bune practici pentru ca angajatul, cetățean NON-UE să întâlnească oferta operatorilor economici din țara noastră într-un context sigur pentru ambele părți. Rolul de mediator și reprezentant al fiecărei părți este preluat de Agenții de plasare a forței de muncă acreditate de statele exportatoare, iar cele mai reprezentative Agenții s-au reunit în PIFM, Patronatul Importatorilor de Forță de Muncă.

Astfel, pentru angajați, acestea au rolul de a:

Rolul Agenției	
Angajat	Angajator
Se asigură ca atât angajatul cât și angajatorul își desfășoară activitatea conform normelor legale în vigoare	Se asigură ca atât angajatul cât și angajatorul își desfășoară activitatea conform normelor legale în vigoare
Protejează angajatul de exploatare, trafic de persoane, abuz, etc	Participă la integrarea personalului NON UE în cadrul societății
Oferă angajatului viza de muncă pe toată perioada desfășurării contractului	Intocmește documentația necesară angajării personalului NON UE
Veghează la respectarea drepturilor	Consiliază în vederea bunei desfășurări a

acestua	contractului de munca
Il asista in caz de invaliditate/ repatriere in caz de deces, etc	Asista angajatorul la medierea situatiilor neprevazute in cadrul contractului