

EXPUNERE DE MOTIVE

1. Articolul 17 din OG 25/2014 „Eliberarea avizului de angajare în situații speciale”

1.1 Descrierea situației actuale

În prezent, în cazul în care străinul este deja încadrat în muncă în baza unui aviz de angajare și dorește să-și schimbe angajatorul din România, trebuie avute în vedere prevederile articolului 17 din OG 25/2014, respectiv parcurgerea unei proceduri simplificate de obținere a unui nou aviz de muncă față de procedura mult mai complexă aplicabilă în cazul obținerii avizului de muncă inițial (primul aviz de muncă, împreună cu viza de muncă obținute pe teritoriul României).

În practică, în ultimii 2 ani, foarte mulți angajatori români (societăți comerciale din domeniul construcțiilor, agricultură, industria textilă, hotelieră și restaurante) se confruntă cu situații în care cetățenii străini non-UE, pentru care au obținut avizul de angajare inițial conform prevederilor articolelor 7 și 8 din OG 25/2014 și a vizei de muncă aferente, după primele 2-3 luni de la începerea activității în România solicită prin demisie încetarea raporturilor de muncă sau de cele mai multe ori dispar de locul de cazare fără nici o notificare sau informare a angajatorului. Mai departe, respectivii cetățeni străini sunt încadrați în muncă de către alți angajatori cu aplicarea prevederilor articolului 17 „*procedura simplificată*” **fără o abordare unitară pentru toți agenții economici** din punct de vedere legal și economic.

Angajatorul inițial care a obținut avizul de angajare în condițiile articolelor 7 și 8 din OG 25/2014, deși a fost de bună credință și a respectat în totalitate prevederile contractului individual de muncă, precum și celelalte prevederi legale cu privire la încadrarea în muncă a cetățenilor străini, se regăsește în situația de a fi discriminat prin abordarea ne-unitară față de procedura simplificată prevăzută la articolul 17 din OG 25/2014 precum și prin prejudiciile create de prezenta situație, respectiv:

- angajatorul inițial suportă costurile cu taxele aferente avizului de muncă și permisului de ședere;
- angajatorul inițial suportă costurile cu biletele de avion ale străinului din țara de origine în România, angajament asumat prin contractul și/sau oferta de muncă;
- angajatorul inițial se ocupă și suportă costurile de cazare ale cetățeanului străin pe teritoriul României pentru o perioadă de minim un an (12 luni), costuri asumate comercial de către angajator și care vor fi achitate de către acesta independent de prezența străinului la locul de cazare;
- alte costuri asumate comercial în legătură cu angajarea străinilor (transport intern, echipamente de lucru, etc.).

Prin urmare angajatorii care își respectă obligațiile asumate prin contractele individuale de muncă încheiate cu cetățenii străini sunt în imposibilitatea de a bugeta și parcurge planuri economice realiste pentru dezvoltare pe termen mediu și lung.

Mai mult, în practică cetățenii străini care pleacă în primele luni de la angajatorii lor ajung să muncească ilegal sau rămân fără un loc de muncă pentru perioade îndelungate de timp, în cele din urmă solicitând ajutor autorităților române.

1.2 Modificări legislative propuse

Având în vedere expunerea de motive de mai sus, propunem următoarele modificări ale articolului 17 din OG 25/2014 în vederea **unei aplicări unitare și nediscriminatorii a procedurii simplificate**, respectiv eliberarea avizului de angajare în situații speciale față de prevederile articolelor 7 și 8 din OG 25/2014 (propunerile legislative sunt detaliate în Tabelul comparativ de mai jos):

- modificarea alineatului 2, prin menținerea condițiilor de îndeplinit de către noul angajator referitoare la:
 - achitarea obligațiilor către bugetul de stat pe ultimul trimestrul
 - noul angajator să a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român.
 - introducerea unor alte două aliniate (aliniatul 4 și 5) prin care eliberarea noului aviz de angajare să fie condiționată de dovada (conform articolului 55, alineatul b din Codul muncii) încetării contractului individual de muncă încheiat cu angajatorul unde străinul este încadrat în muncă la momentul depunerii cererii.
-

**Tabel comparativ
Propuneri de modificare ale OG 25/2014**

Nr. Crt.	OG 25/2014	Propuneri de modificare	Motivație
Articolul 17			
1.	(2) Noul aviz de angajare se eliberează fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b), e) și f) și, după caz, fără îndeplinirea condițiilor speciale prevăzute la art. 7 alin. (2) lit. a) sau la art. 9 alin. (2) lit. a).	(2) Noul aviz de angajare se eliberează fără îndeplinirea condițiilor generale prevăzute la art. 4 alin. (2) e) și f).	Aplicare unitară față de „Încadrarea în muncă a străinilor ca lucrători permanenți” – articolele 7 și 8
2.	Aliniat nou	(4) Pentru eliberarea noului aviz de angajare pentru un alt angajator se depune și dovada încetării sau a începerii procedurilor de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu angajatorul unde străinul este încadrat în muncă în baza unui aviz de angajare.	Detalii la expunerea de motive – punctul 1.1 de mai sus
3.	Aliniat nou	(5) Dovada îndeplinirii condițiilor speciale prevăzute la alin. (4) se face prin prezentarea de către angajator a unuia din următoarele documente:	

		<p>a) decizia de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu fostul angajator ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea, cu respectarea prevederilor Legii 53 din 2003 privind Codul Muncii</p> <p>b) decizia de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu fostul angajator ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, cu respectarea prevederilor Legii 53 din 2003 privind Codul Muncii. Decizia de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu fostul angajator în baza art. 81¹ din Codul Muncii va fi acceptată pentru eliberarea unui nou aviz de muncă doar în cazul în care fostul angajator nu și-a îndeplinit obligațiile asumate prin contractul individual de muncă</p> <p>c) acordul scris al fostului angajator privind încetarea contractului individual de muncă</p> <p>imediat după ce pentru străin este obținut noul aviz de angajare</p>	
--	--	---	--

Commented [BG1]: Nu inteleg ultima conditie: „imediat dupa ce...”

¹ Art. 81 din Codul Muncii - Demisia

